

FORMATION MANAGER AVEC LES NEUROSCIENCES

ÉQUIPE APPRENANTE, ÉQUIPE ENGAGÉE

ADAPTABILITÉ PROFESSIONNELLE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE : ÉVEILLER LES TALENTS

lafeo
l'Agence Formation Enseignement Education

PUBLIC

Toutes personnes désirant développer leurs capacités de coopération ou de management de la coopération

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

DURÉE DE LA FORMATION

- 2 jours - 14 heures
- Délai d'accès à la formation: un mois minimum

DATES & LIEUX DE FORMATION

- Nous contacter pour connaître les prochaines dates
- En intra dans vos locaux ou en inter dans notre centre de formation

FORMATEUR

Nos formateurs ont l'expertise pédagogique et l'expérience de l'entreprise nécessaires

ACCESSIBILITÉ

- Formation accessible aux personnes à mobilité réduite
- Nous contacter pour toute autre situation de handicap

TARIF & FINANCEMENT

Inter : 1 260€ net /personne
Intra : 2 250€ net / groupe
Particuliers : nous contacter pour connaître les tarifs et modalités de prise en charge éventuelle

Mise à jour le 02/10/2023

OBJECTIFS

- Optimiser les potentiels des collaborateurs par des apports en neurosciences cognitives
- Favoriser l'état d'esprit d'engagement au sein d'une équipe par les leviers de la motivation
- S'organiser au sein d'une équipe par la compréhension des habiletés cognitives (attention, concentration, flexibilité, inhibition...)
- Manager le changement grâce aux neurosciences
- Favoriser l'intelligence collective
- Développer des stratégies de gestion du stress au service de son équipe

PROGRAMME

Temps 1- Immersion en interaction

- Déclat : comprendre les grands principes de fonctionnement du cerveau
- Outil : E-quiz, Workshop
- Apports avec mises en situation à partir de supports variés (vidéos...)
- Échanges, analyse collective et synthèse

Temps 2- Consolidation

- Déclat : s'approprier les apports en neuroéducation : apports sur les mécanismes de l'attention, de la concentration, des émotions et de la motivation / Identifier les stratégies cognitives / Neurones miroirs et contagion des émotions / Anticiper les risques de stress et de RPS dans l'équipe
- Outils : présentation et mises en situation à partir de supports variés (jeux, vidéos...)
- Échanges, analyse collective et synthèse

Temps 3- Action

- Déclat : des outils pour motiver, animer et dynamiser une équipe / L'attention au coeur de la réussite / Favoriser les comportements collaboratifs au service l'équipe, et changer son regard sur l'erreur pour atteindre ses objectifs
- Outils : workshops pour améliorer l'agilité de l'équipe
- Échanges, analyse collective et synthèse

Temps 4- Synthèse et perspectives

- Atelier Speedboat : recueil des représentations, attentes, contraintes et moyens des participants

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Dynamique collective : interactions entre les participants et intelligence collective
- Formation active, dynamique et structurante : démarche réflexive, mises en pratique avec alternance d'apports et de mises en situation/ Applications et outils issus d'une expérience reconnue/ Apports éclairants en neuroéducation